

## La formation des bénévoles et des salariés

### *Pour les bénévoles*

- Poursuite de la formation « Accompagnement des administrateurs dans le centres social » : programmation de deux sessions entre février et mai 2012. La possibilité est laissée aux centres d'organiser la formation en intra-centre.
- Mise en place d'une rencontre point d'étape avec les administrateurs qui ont été formés en 2011 : l'objectif est de faire un bilan sur les acquis de la formation et la mise en œuvre concrète dans le cadre de leur mandat (juin 2012)
- Proposition pour le second semestre 2012 d'une action qui poursuivra cette première étape : formation sur les fonctions des membres du bureau.

### *Pour les salariés*

L'année 2012 sera consacrée à la formation des salariés. D'ores et déjà deux formations seront proposées :

➤ Second semestre 2012. Mixité des genres et égalité à destination des salariés et bénévoles du réseau des centres socioculturels. L'objectif de cette formation vise à permettre :

- D'acquérir des outils de réflexion sur l'articulation entre les notions de genre, de différence sexuée et d'égalité
- De repérer et de décoder les stéréotypes participants à la socialisation des garçons et des filles
- D'identifier et d'analyser les pratiques professionnelles favorisant ou limitant la construction de l'égalité
- De concevoir et d'animer des actions de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

➤ Mai 2012. Education aux droits de l'Homme à destination des animateurs jeunes et enfants. Cette formation vise à :

- Echanger sur les défis que rencontrent les animateurs dans leurs pratiques au quotidien
- Approfondir la compréhension des concepts liés aux Droits de l'Homme avec les enfants et les jeunes
- Découvrir les outils pédagogiques existants
- 

Les réflexions porteront également sur l'élaboration d'une formation liée à la fonction Accueil dans les centres sociaux.