

## Groupe valorisation du bénévolat

Les participants poursuivront le travail amorcé en 2011, d'élaboration d'un guide du bénévole dans les centres socio-culturels.

Cet outil sera un outil personnalisable, modulable et évolutif (système de fiches thématiques par code couleur que les centres choisiront pour constituer le contenu de la pochette).

Le guide sera alimenté par les outils existants dans les centres avec, pour objectif, de faire connaître toutes les pratiques mises en œuvre dans le cadre de l'accueil et de l'accompagnement des bénévoles de façon à ce que chaque centre, en fonction de ses moyens humains et matériels et de son organisation logistique, puisse choisir la ou les formules qui lui conviennent le mieux.

Ce guide sera décliné sous forme de jeu à destination des adultes et des jeunes avec pour objectif de sensibiliser les plus jeunes à ce rôle de bénévole qu'ils pourraient être amenés à remplir plus tard (sorte de Trivial Pursuit du bénévolat dans les csc).

Le groupe travaillera aussi sur les questions de reconnaissance de l'engagement bénévole via la production d'un référentiel des compétences des bénévoles dans les centres socio-culturels, calqué notamment sur le modèle du Pass'Engagement, du Youth path et du Passeport bénévole. L'objectif de l'outil est de parvenir à faire reconnaître les compétences acquises et leur évolution au cours du parcours de bénévole au sein d'un centre. A terme, il s'agira de travailler avec les autorités compétentes en matière d'emploi pour donner une réelle place aux fonctions de bénévoles dans le CV.